

**Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung  
gemäß § 46 Abs. 1 GO LT**

Abgeordnete Eva Viehoff (Bündnis 90/Die Grünen)

**Stellenbesetzungen im Wissenschafts- und Kulturministerium von 2017 bis heute**

Anfrage der Abgeordneten Eva Viehoff (Bündnis 90/Die Grünen) an die Landesregierung, eingegangen am

Seit Amtsantritt der aktuellen Landesregierung wurden etliche Personalwechsel und Neubesetzungen im Ministerium für Wissenschaft und Kultur vollzogen. Die „Personalpläne von Wissenschaftsminister Thümler lösen Kopfschütteln aus“, so beschrieb der Weser Kurier (19.8.2020)<sup>1</sup> die jüngsten Personalentwicklungen. Nun heißt es, dass die vom Minister geplanten Stellenausschreibungen seitens des Ministeriums für Finanzen aufgehoben wurden.<sup>2</sup> Vor diesem Hintergrund fragen wir die Landesregierung:

1. Wie viele Stellenneubesetzungen gab es im Ministerium für Wissenschaft und Kultur in der 18. Legislaturperiode (mit Angabe der Besoldungsstufen)?
2. Wie viele unbesetzte Stellen gibt es derzeit im Ministerium für Wissenschaft und Kultur (mit Angabe der Besoldungsstufen)?
3. Wie viele der Stellen sind derzeit ausgeschrieben (mit Angabe der Besoldungsstufen und Funktion)?
4. Wo sollen zukünftig Stellen im Ministerium für Wissenschaft und Kultur reduziert oder nicht neu besetzt werden (mit Angabe der Besoldungsstufe und Funktion)?
5. Wie viele Vollzeitstellen (VZE) gab es zu Beginn der 18. Legislaturperiode im Ministerium für Wissenschaft und Kultur?
6. Wie viele VZE wurden seither geschaffen bzw. sind weggefallen?
7. Wie viele Abteilungen, Referate und ggf. Referatsgruppen gab es zu Beginn der 18. Legislaturperiode im Ministerium für Wissenschaft und Kultur?
8. Wie viele Abteilungen, Referate und ggf. Referatsgruppen wurden seither geschaffen bzw. sind weggefallen?
9. Wie hoch ist aktuell die „Leitungsspanne“ (also das Verhältnis von Vorgesetzten zu Mitarbeiter\*innen) in den jeweiligen Abteilungen, Referate und ggf. Referatsgruppen?
10. Wie hoch soll nach Ansicht der Landesregierung die „Leitungsspanne“ (also das Verhältnis von Vorgesetzten zu Mitarbeiter\*innen) in den Organisationseinheiten der Landesverwaltung sein?
11. Was und innerhalb welches Zeitraumes unternimmt die Landesregierung um die angestrebte „Leitungsspanne“ (also das Verhältnis von Vorgesetzten zu Mitarbeiter\*innen) zu erreichen?

---

<sup>1</sup> Vgl. [https://www.weser-kurier.de/region/niedersachsen\\_artikel,-personalplaene-von-wissenschaftsminister-thuemler-loesen-kopfschuetteln-aus-\\_arid,1928995.html](https://www.weser-kurier.de/region/niedersachsen_artikel,-personalplaene-von-wissenschaftsminister-thuemler-loesen-kopfschuetteln-aus-_arid,1928995.html)

<sup>2</sup> Vgl. [https://www.weser-kurier.de/region/niedersachsen\\_artikel,-personalplaene-platzen-\\_arid,1934083.html](https://www.weser-kurier.de/region/niedersachsen_artikel,-personalplaene-platzen-_arid,1934083.html)

12. Wurde die Ausschreibung der Leitungsstelle der Stabstelle Verbindungsbüro, Geschäftsstelle Museum Friedland (...), aufgehoben? Wenn ja, mit welcher Begründung?
13. Wenn ja, Wird die Stabstelle Verbindungsbüro, Geschäftsstelle Museum Friedland (...) aufgelöst oder verkleinert? Falls ja, wann? Falls nein, warum nicht?
14. Wie ist der Stand bei der Leitung des Hochschulreferats, wurde auch hier die Ausschreibung der Stelle aufgehoben? Wenn ja, mit welcher Begründung?